



IMP Innovative Medical Produkte Handelsgesellschaft mbH

Am Hubengut 8
76149 Karlsruhe

Mit den nachfolgenden Leitbildern möchten wir ein gemeinsames Verständnis unserer Werte gegenüber unseren Mitarbeitenden, Lieferanten und Kunden sicherstellen.

Michael Fischer, Geschäftsführer

Stand 26.03.2024

1.	Vorwort.....	3
2.	Einhaltung gesetzlicher Anforderungen	3
3.	Personalkompetenz	3
4.	Korruption und Bestechung	3
5.	Gesellschaftliche Verantwortung	3
5.1.	Kinderarbeit, Sklaverei und Zwangsarbeit	3
5.2.	Angemessene Löhne, Arbeitszeiten und Sozialleistungen	4
5.1.	Recht auf Meinung und Koalitionsfreiheit.....	4
5.1.	Diskriminierung.....	4
5.2.	Verbot der Herbeiführung einer schädlichen Bodenveränderung, Gewässerverunreinigung, Luftverunreinigung, Lärmemission	4
5.3.	Widerrechtlicher Entzug von Land und Lebensgrundlagen	4
5.4.	Verbot der Beauftragung oder Nutzung privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte zum Schutz des unternehmerischen Projekts	4
5.5.	Umgang mit Daten	4
6.	Sicherheit, Gesundheit und Umwelt.....	5
6.1.	Arbeits- und Gesundheitsschutz	5
6.2.	Umwelt und Nachhaltigkeit.....	5

1. Vorwort

Als einer der führenden deutschen Spezialisten für urologischen Produkte streben wir eine maximale Übereinstimmung zwischen der von uns gelieferten Produktqualität und den Anforderungen unserer Kunden an. Wir sind nicht nur Lieferant hochwertiger Produkte, sondern auch Ansprechpartner für technisches Wissen sowie Markt- und Produktkenntnisse. Dafür streben wir eine kontinuierliche Verbesserung unserer Unternehmensprozesse an.

In unserem Unternehmen möchten wir einen verantwortungsvollen und ethischen Umgang mit den Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltaspekten unserer Produkte gegenüber unseren Mitarbeitern, der Umwelt und unseren Kunden sicherstellen. Mit unserem starken Team beraten und informieren wir, um Verletzungen der menschlichen Gesundheit und Schäden an der Umwelt zu vermeiden und die ordnungsgemäße Verwendung und Lagerung unserer Produkte zu gewährleisten.

Das Vertrauen und die Zufriedenheit der Kunden zu gewinnen und zu bewahren ist uns dabei ein hohes Anliegen. Unser Ziel ist es, die Verpflichtung für Qualität auf allen Ebenen unseres Unternehmens zu fördern, dafür stellen wir die erforderlichen Mittel und Ressourcen bereit.

Dazu erwarten wir, dass unsere Beschäftigten, bei der Ausführung Ihrer Arbeiten geltendes Recht umsetzen, die international anerkannten Menschenrechte sowie umweltbezogenen Pflichten respektieren und dafür Sorge tragen, Menschenrechtsverletzungen und Umweltverschmutzungen vorzubeugen.

2. Einhaltung gesetzlicher Anforderungen

Wir verpflichten uns zur Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und Auflagen. Einzuhalten sind internationale Vorschriften und Gesetze, das jeweils in den Ländern der Geschäftstätigkeit geltende Recht, industrielle Mindeststandards, Konventionen der ILO und der UN sowie alle anderen relevanten gesetzlichen Bestimmungen.

3. Personalkompetenz

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind durch Ihre Fachkenntnisse und Erfahrung in unseren Prozessen, sowie durch den Umgang mit unseren Kunden und der Bereitstellung eines reibungslosen Dienstleistungsprozesses die Grundlage für unser Know-How, und damit ein wichtiger Teil unseres Firmenkapitals. Der gewissenhafte Aufbau dieser Ressourcen ist für uns eine wesentliche Aufgabe.

4. Korruption und Bestechung

Ethische und gesetzliche Anforderungen stehen für uns im Vordergrund. Dazu verpflichten wir uns sämtliche Geschäfte fair, ehrlich, offen und mit Integrität zu führen. Die Einhaltung von Wettbewerbs- und Antikorruptionsgesetzen sowie einen geregelten, transparenten Umgang mit Spenden und Geschenken sehen wir als selbstverständlich an.

5. Gesellschaftliche Verantwortung

Unser Engagement bezüglich der sozialen Verantwortung und der Arbeitsbedingungen basieren auf den Grundsätzen der internationalen Menschenrechtsnormen, wie sie in dem Übereinkommen der Vereinten Nationen über die Rechte des Kindes, der International Labour Organisation ILO und der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte beschrieben sind. Im Folgenden werden die Einzelheiten der Verpflichtung für folgende Punkte festgelegt:

5.1. Kinderarbeit, Sklaverei und Zwangsarbeit

Wir verurteilen jegliche Form von Kinder- und Zwangsarbeit sowie der Sklaverei. Jegliche Arbeit von Minderjährigen, die negative Folgen für ihre geistige, soziale und gesundheitliche Entwicklung hat und die die Grundrechte der Kinder auf Bildung, Gesundheit, Schutz und Beteiligung verletzt wird weder unterstützt noch gebilligt.

Moderne Sklaverei ist ein Verbrechen, sie kann verschiedene Formen annehmen, wie z. B. Sklaverei, Leibeigenschaft, Zwangs- oder Pflichtarbeit und Menschensmuggel. Wir verfolgen diesbezüglich einen Null-Toleranz-Ansatz und verpflichten uns bei allen geschäftlichen Transaktionen und Beziehungen ethisch, integer und transparent zu handeln.

5.2. Angemessene Löhne, Arbeitszeiten und Sozialleistungen

Alle Anforderungen der gesetzlich betrieblichen Sozialleistungen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (100 %) werden wir entsprechend einhalten. Dazu zählen unsere Beiträge als Arbeitgeber zur gesetzlichen Kranken-, Renten-, Arbeitslosen- und Pflegeversicherung sowie Versicherungsbeiträge gegen Betriebsunfälle und Berufskrankheiten oder die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall.

5.1. Recht auf Meinung und Koalitionsfreiheit

Jede Person hat das Recht auf freie Meinungsäußerung und Koalitionsfreiheit. Dieses Recht schließt die Meinungsfreiheit und die Freiheit ein, Informationen und Ideen ohne betriebliche Eingriffe zu empfangen und weiterzugeben. Die Freiheit der Medien und ihre Pluralität werden jederzeit durch uns geachtet.

5.1. Diskriminierung

Alle Menschen genießen Gleichbehandlung. Wir lehnen jegliche Form der Ungleichbehandlung, etwa aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung ab. Eine Ungleichbehandlung umfasst insbesondere auch die Zahlung ungleichen Entgelts für gleichwertige Arbeit.

Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, mit dem Unternehmen zusammenzuarbeiten, um sicherzustellen, dass Belästigung oder Mobbing wirksam verhindert werden. Schwerwiegende Verstöße gegen die Würde am Arbeitsplatz werden als potenzielles grobes Fehlverhalten behandelt und könnten dazu führen, dass der Arbeitnehmer einer fristlosen Entlassung ausgesetzt ist.

Das Unternehmen wird auch geeignete Maßnahmen gegen Dritte ergreifen, bei denen festgestellt wird, dass sie eine unangemessene oder rechtswidrige Belästigung, Mobbing oder Einschüchterung gegen seine Mitarbeiter begangen haben.

5.2. Verbot der Herbeiführung einer schädlichen Bodenveränderung, Gewässerverunreinigung, Luftverunreinigung, Lärmemission

Wir haben es uns als Ziel gesetzt Bodenveränderung, Gewässerverunreinigung, Luftverunreinigung sowie schädliche Lärmemission zu vermeiden und abzuwehren. Des Weiteren verpflichten wir uns, Vorsorge gegen nachteilige Einwirkungen auf Boden, Gewässer und Luft zu treffen.

5.3. Widerrechtlicher Entzug von Land und Lebensgrundlagen

Die Wahrung von Lebensgrundlagen ist für uns ein übergeordnetes Anliegen. Die Unantastbarkeit sowie der Schutz vor Zwangsräumungen oder widerrechtlichem Entzug von Wäldern, Land und Gewässern, die einer Person die Lebensgrundlage sichert, ist damit eine Selbstverständlichkeit.

5.4. Verbot der Beauftragung oder Nutzung privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte zum Schutz des unternehmerischen Projekts

Der Einsatz privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte zum Schutz des Unternehmens darf nur unter vorab bestimmten Bedingungen erfolgen. Folter, grausame unmenschliche oder erniedrigende Behandlung werden wir nicht dulden. Zu keinem Zeitpunkt darf Leib und Leben verletzt oder die Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit eingeschränkt werden.

5.5. Umgang mit Daten

Daten unserer Kunden, Unternehmensdaten und Mitarbeiterdaten sind besonders schützenswert. Die Handhabung gemäß Datenschutzgrundverordnung DSGVO und Bundesdatenschutzgesetz BDSG ist für uns selbstverständlich.

6. Sicherheit, Gesundheit und Umwelt

6.1. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Verantwortung zur Vermeidung von Risiken in den Bereichen Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit haben oberste Priorität gegenüber unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern. Wir ergreifen alle angemessenen Maßnahmen, um die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten.

Zur Sicherung der Arbeitsumgebung und gesunder Arbeitssysteme für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stellen wir die geeignete Ausrüstung und Infrastruktur zur Verfügung. Kontinuierlich werden Maßnahmen ergriffen, um eine angemessene Schulung, Beaufsichtigung und Unterweisung der Mitarbeitenden in Bezug auf Gesundheits- und Sicherheitsfragen zu gewährleisten. Trinkwasser, saubere Toiletten und sanitäre Einrichtungen stehen dem gesamten Personal zur Verfügung.

6.2. Umwelt und Nachhaltigkeit

Als nachhaltig agierendes Unternehmen ist es für uns ein Anliegen Lebensräume zukünftiger Generationen zu schützen. Dabei ist uns die Wertschätzung für die dabei genutzten Ressourcen besonders wichtig.

- Wir sind ständig bemüht, den Verbrauch von Rohstoffen, Energieträgern und Wasser zu minimieren sowie Abfälle und Gefahrstoffe zu reduzieren, um wertvolle Ressourcen zu schützen und unsere CO₂-Emissionen so niedrig wie möglich zu halten.
- Wir prüfen stets die Möglichkeit des Einsatzes ökologisch oder energetisch besserer Produkte.
- Stetige Verbesserung der Arbeitsbedingungen und der Erhalt der Arbeitsplätze sind uns selbstverständlich.
- Die von uns verwendeten Materialien werden kritisch auf ihre Umweltverträglichkeit geprüft.
- Wo immer möglich, werden wir Abfälle zur Wiederaufbereitung/Recycling zusammenfassen
- Verwendung von wiederaufbereiteten, wiederverwendbaren Verpackungen - dies wird dazu beitragen, die Gesamtmenge des im Umlauf befindlichen Verpackungsmülls zu reduzieren.

Ein Exemplar dieser Leitlinien wird allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ausgehändigt. Sie werden in regelmäßigen Abständen überprüft und bei Bedarf aktualisiert.